

Издавач
Универзитет „Св. Кирил и
Методиј“ - Скопје



Уредник
на издавачката дејност на
УКИМ
проф. д-р Никола Јанкуловски,
ректор

Уредник
на Универзитетски гласник
м-р Марија Маневска,
генерален секретар

Лектор
Весна Илиевска Цветановска

Техничко уредување
Зоран Кордоски
м-р Елизабета Додевска

ОДЛУКА
за плати, надоместоци и додатоци на
плата и други надоместоци од
дополнителните средства од
сопствени приходи на вработените на
Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“
во Скопје – Институт за социолошки и
политичко-правни истражувања –
Скопје

Врз основа на член 2, став 1 од Правилникот за единствените основи за утврдување на платите и надоместоците на вработените на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје (Универзитетски гласник бр. 161/2010), Колективниот договор за високо образование и наука (Службен весник на Република Северна Македонија бр. 102/2021) и член 49, став 1, точка 13 од Статутот на Институтот за социолошки и политичко-правни истражувања во Скопје, во состав на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје (Универзитетски гласник бр. 449/2019), Научниот совет на Институтот за социолошки и политичко-правни истражувања во Скопје, на седницата одржана на 27.1.2022 година, донесе

О Д Л У К А

за плати, надоместоци и додатоци на плата и други надоместоци од дополнителните средства од сопствени приходи на вработените на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје – Институт за социолошки и политичко-правни истражувања – Скопје

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со Одлуката за плати, надоместоци и додатоци на плата и други надоместоци од дополнителните средства од сопствени приходи на вработените на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје – Институт за социолошки и политичко-правни истражувања – Скопје (во понатамошниот текст: Одлука), се утврдуваат платите, надоместоците и додатоците на плата и други надоместоци од дополнителните средства од сопствени приходи на вработените на Институтот, како и на

лицата кои вршат определени активности поврзани со остварувањето на научноистражувачката и наставната дејност на Институтот.

Член 2

Вработениот има право на платата согласно со закон, колективен договор, Правилникот за единствените основи за утврдување на платите и надоместоците на вработените на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје (во понатамошниот текст: Правилникот) и оваа Одлука.

Покрај платата, вработениот има право и на надоместок на плата, надомест на трошоците поврзани со работа и надомест за вршење на дополнителни работи и задачи кои не спаѓаат во редовни обврски согласно со закон, колективен договор, Правилникот и оваа Одлука.

Член 3

Платата и надоместоците на вработениот се утврдуваат и се исплатуваат на начин, под услови и во постапка утврдени со закон, колективен договор, Правилникот и оваа Одлука.

Член 4

Платата на вработените се пресметува и се исплатува еднаш месечно, во паричен износ.

Платата, придонесите, даноците и надоместоците на вработениот ги исплатува Институтот од средствата стекнати од Буџетот на Република Северна Македонија, од сопствени средства и од средствата стекнати од други извори (кумулятивно).

Вработените имаат право на дополнителни средства од сопствени приходи, врз основа на договор за дело/авторски договори за реализација

на наставни, научни, стручни, применувачки и други интелектуални и професионални активности.

Институтот е должен да води евиденција за платите, додатоците и надоместоците на платите, како и на исплатените придонеси и додатоци од плата, а на работникот да му издаде пресметковна листа за исплатена плата.

II. ПЛАТА

Член 5

Платата на вработените се состои од:

1. Основна компонента на плата, која се состои од:
 - основна бруто плата, и
 - дел од плата за работен стаж.
2. Исклучителна компонента на плата, која се состои од:
 - дел од плата за работна успешност, и
 - додатоци и/надоместоци.

Основна компонента на плата

Член 6

Основната компонента на плата се исплаќа од основниот Буџет на Министерството за образование и наука на Република Северна Македонија.

Основната бруто плата се утврдува така што основната вредност на коефициентот се множи со коефициентот на сложеност на работното место на кое работникот е распореден.

Основната вредност на коефициентот и коефициентите на сложеност на работните места се утврдени со Колективниот договор за високо образование и наука (во понатамошниот текст: Колективен договор).

Институтот има право од сопствени средства да исплаќа повисока основна компонента на плата од онаа утврдена со Колективниот договор.

Член 7

Делот од плата за работен стаж се вреднува во износ од 0,5 % од основната бруто плата, за секоја навршена година, а најмногу до 20 %.

Член 8

Работните места, односно работните задачи на Институтот се групираат во следниве групи на сложеност:

Наставен кадар

Категорија А – наставно-научни звања

- ниво А1 – редовен професор
- ниво А2 – вонреден професор
- ниво А3 – доцент/научен соработник

Категорија В – соработнички звања

- ниво В1 – асистент

Ненаставен кадар

- А02 – секретар на Институтот
- В01 – советник
- В02 – виш соработник
- В03 – соработник
- В04 – помлад соработник
- Г01 – самостоен референт
- Г02 – виш референт
- Г03 – референт
- Г04 – помлад референт
- А01 – помошно-технички лица за кои е потребен ССС (портир, хаусмајстор, домар, економ, возач, техничар и друг помошно-технички кадар)

- А01 – помошно-технички лица со потребен најнизок степен на образование ОО (хигиеничар, чувар, градинар и др. работници)

Доколку на работното место за кое е предвиден понизок степен на стручна подготовка е вработен, односно работи работник со повисок степен на стручна подготовка, платата му се исплатува според коефициентот на сложеност утврден за работното место.

ОСНОВНА ПЛАТА**Мерила и критериуми за остварување на основна бруто плата****Член 9**

За да стекне основна бруто плата, вработениот е должен во текот на 40-часовната работна недела да ги извршува работните обврски и задачи утврдени со актот за систематизација.

Извршувањето на задачите треба да биде редовно, без отсуствување, навремено, целосно и точно.

Член 10

Платата на вработените по определените работни места се определува врз основа на коефициентот на сложеност за секое работно место за работа за полно работно време.

Платата на работникот не смее да биде во понизок износ од утврдената висина на минималната плата на национално ниво.

Член 11

Основната плата на наставниците и соработниците се остварува за извршување на научноистражувачка работа и настава во рамките на 40-часовна работна недела.

Член 12

Вкупното работно време на вработените се распределува на:

а) Работни часови за вршење научноистражувачка дејност:

- водење и учествување во научноистражувачки проекти; презентирање резултати од научноистражувачката работа на конференции, симпозиуми, конгреси, семинари и сл.;
- објавување научни и стручни трудови;
- вршење стручно-апликативна дејност.

б) Работни часови за научно и стручно усовршување:

- постојано научно и стручно усовршување;
- изградување наставно-научен подмладок;
- изработка на докторска дисертација на асистентите (соработниците).

в) Работни часови за вршење наставни активности:

- подготвување и изведување индивидуална, групна и колективна настава, максимум 6 часа неделно;
- подготвување на вежби;
- учествување во други облици на наставна работа утврдена со студиските програми;
- изведување приемни испити;
- вршење прием (консултации) на студенти;
- подготвување на предметни програми;
- обезбедување и препорачување основна и дополнителна литература за студентите;
- изготвување учебници, учебни помагала и друг вид литература.

г) Работни часови за учество во работата и управувањето на установата:

- учествување во работата на органите на Институтот и вршење други педагошки обврски и работи утврдени со закон, колективен договор или со акт на Универзитетот и Институтот.

Член 13

Институтот донесува годишна програма за научноистражувачка дејност во која се вклучени сите наставници и соработници на Институтот.

Секој наставник во текот на една година треба:

- да учествува во најмалку два научноистражувачки или апликативни проекта;
- да учествува на најмалку еден научен/стручен собир;
- да објави најмалку еден научен труд/монографија/дел од монографија.

За исполнувањето на полното работно време и рамномерна ангажираност во рамки на годишната научноистражувачка програма, одговорни се раководителите на одделенијата за вработените во рамки на своето одделение.

Вработените, за исполнување на работните обврски, доставуваат полугодишни извештаи до раководителот на соодветното одделение.

Лицата кои не го исполниле минимумот предвиден во член 9 се распределуваат на задачи од член 24, до исполнување на полно работно време.

Член 14

Работното време на работниците од редот на стручен и административен кадар се остварува во петдневна работна недела.

Висина на основна̄та брӯто плата̄

Член 15

Коефициентот на сложеност на работните места за пресметка на основната бруто плата на вработените се утврдува како што следува:

Група на сложеност	Работно место	Коефициент на сложеност	
		1.9.2021	1.9.2022
Наставен кадар			
А-категиорија	Редовен професор/научен советник	2,75	3,03
	вонреден професор/виш научен соработник	2,50	2,75
	Доцент	2,32	2,55
В-категиорија	Асистент со докторат	1,80	1,98
	Асистент	1,78	1,96

Група на сложеност	Назив на работно место/звање	ниво	ектс	Коефициент на сложеност	
				1.9.2021	1.9.2022
	Ненаставен кадар				
А-категиорија					
	Секретар на Институтот	A02	240	1,86	2,15
В-категиорија	Советник за настава и наука	B01	240	1,62	1,68
	Советник за ИКТ	B01	240	1,62	1,68
	Советник за јавни набавки	B01	240	1,62	1,68
	Виш соработник за општи и правни работи	B02	180	1,61	1,63
	Виш соработник за архивирање на истражувачки податоци	B02	180	1,61	1,63
	Виш соработник за студентски прашања	B02	180	1,61	1,63

	Помлад соработник за меѓународна соработка	B04	180	1,59	1,61
	Стручен соработник – библиотекар	B03	180	1,60	1,62
	Соработник за настава и наука	B03	180	1,60	1,62
Г категорија	Самостоен референт за деловно работење/технички секретар	G01	сс/виша	1,13	1,18
	Самостоен референт за сметководствено работење/благајник	G01	сс/виша	1,13	1,18
	Возач	A01	сс/виша	1,05	1,10
	Хигиеничар	A01		1	1,05

По истекот на Колективниот договор, а до склучувањето на нов колективен договор, коефициентот на сложеност на работните места за пресметување на основната бруто плата на вработените во Институтот е еднаков на коефициентот утврден за пресметка од 1 септември 2022 година.

ИСКЛУЧИТЕЛНА КОМПОНЕНТА НА ПЛАТА

Дел од плата за работна успешност

Член 16

Основната бруто плата на работникот по основ на работна успешност и покажани резултати во текот на месецот може да се зголеми до 30 % од основната плата.

Висината на средствата за делот на плата за работна успешност се исплатува од сопствени приходи.

Дел од плата за работна успешност се исплаќа за:

- вонредно и натпросечно оптоварување на вработениот;
- зголемен обем на работни задачи;
- предвременно и квалитетно извршување на работните обврски.

Решение во смисла на став 3 од овој член донесува директорот, по предлог на секретарот, раководителите на одделенијата и центрите.

Мерила и критериуми за дел од плата за работна успешност

Член 17

За вонредно и натпросечно оптоварување на вработениот се смета работните задачи да се извршени во обем поголем од 20 % од обемот што претставува просечен работен учинок.

Зголемен обем на работа се исплаќа доколку вработениот, покрај работите од своето работно место, извршува неопходни работи од друго работно место, во случај кога заменува отсутен работник или врши работни задачи од непополнето работно место.

Предвременно и квалитетно извршување на работите се исплаќа во исклучителни ситуации, врз основа на одлука за еднократна надомест за предвременно и квалитетно извршување на задачите.

Додатоци и надоместоци од плата

Функционален додаток на плата

Член 18

За извршување на раководната функција директор се пресметува функционален додаток на плата во износ од 60 % од бруто плата на редовен професор.

За извршување на раководната функција заменик-директор се

пресметува функционален додаток на плата во износ од 41 % од бруто плата на редовен професор.

За раководење со одделенијата се пресметува додаток на плата во износ од 33 % од бруто плата на редовен професор.

Износот на функционалните додатоци од став 1, став 2 и став 3 од овој член се исплатува од средства од Министерството за образование и наука, од започнувањето на извршувањето на функцијата, па сè до нејзиното престанување.

Други додатоци на плата

Член 19

Вработените лица имаат право на додаток на основната плата за прекувремена работа, ноќна работа, работа во денови на празници и неработни денови, согласно со закон и колективен договор.

Средствата за додатоците опишани во став 1 од овој член се исплаќаат од основниот буџет на Министерството за образование и наука на Република Северна Македонија.

Член 20

Вработените лица имаат право на надоместок за службено патување согласно со законските прописи, колективниот договор и актите на Факултетот и тој се исплаќа од сопствените средства на Факултетот.

Надоместоци од плата и надоместоци на трошоци поврзани со плата

Член 21

Вработените лица имаат право на надоместоци на трошоци за:

- одвоен живот од семејството;
- во случај на смрт на вработеното лице или на смрт на член на потесното семејство на

вработеното лице и за непрекинато боледување подолго од 6 месеци;

- во случај на потешки последици од елементарни непогоди;
- за остварување на правото на отпремнина за заминување во пензија.

Член 22

Вработените лица имаат право на надомест за годишен одмор (регрес) во висина најмногу до 60 % од просечната месечна бруто плата по работник во државата која важи на денот на донесување на одлуката за исплата.

Исплатата на регресот се врши доколку Институтот има обезбедено средства од сопствени приходи, врз претходно донесена одлука на Институтската управа.

Член 23

Вработените лица имаат право на надомест за јубилејни награди согласно со закон и со Колективен договор, за што одлука донесува Институтската управа.

Исплатата на јубилејна награда се врши доколку Институтот има обезбедено средства од сопствени приходи.

III. НАДОМЕСТОЦИ ОД ДОПОЛНИТЕЛНИ СРЕДСТВА ОД СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ

Наставно-научен и соработнички кадар

Член 24

На наставниците и соработниците на Институтот им се исплатува надомест за вршење на работи и задачи кои не се опфатени во член 12 од оваа Одлука:

- активности од втор циклус студии;
- учество во рецензентска комисија за избор во звање;

- учество во работа на комисији, работни групи, тела и сл.;
- активности во реализација на курсеви, семинари, симпозиуми, перманентно образование и сл.;
- реализација на научноистражувачки проекти од други нарачателци;
- изведување настава на други факултети и научни институти при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје;
- изведување настава на друг универзитет;
- административни работи (раководител на наставно-научен колегиум на студиска програма; секретар на студиска програма).

Активностии од втор циклус студии

Член 25

За учество во организирање и реализација на втор циклус студии, надомест им се исплатува на наставниците, соработниците и на стручниот и административен кадар.

По одбивањето на материјалните трошоци на студиите од вкупните приходи за втор циклус студии, остатокот се реализира во сооднос:

- 90 % за наставните активности (наставници, соработници);
- 10 % за стручниот и административен кадар.

Член 26

За предавање над обемот утврден во член 12, на наставниците им се исплаќа надомест во износ од 180 бода по час.

За предавање/вежби над обемот утврден во член 12, на соработниците им се исплаќа надомест во износ од 45 бода по час.

За спроведен испит, на наставникот му следува надомест од 330 бода.

За одржување на вежби (вежбите се одржуваат групно), на наставникот/соработникот му припаѓаат до 300 бода.

Член 27

За менторот, за раководење со работата на кандидатот за изработка на магистерски труд се определуваат 440 бода.

За учество во комисијата за оцена на магистерски труд, на наставникот му припаѓаат 145 бода.

За учество во комисијата за одбрана на магистерски труд, на наставникот му припаѓаат 105 бода.

Учество во рецензентска комисија за избор во звање

Член 28

За учество во комисијата за изработка на реферат за избор на наставник или соработник се исплаќа надомест, и тоа:

- за избор на редовен професор, вонреден професор и доцент следуваат по 150 бода за првиот и по 110 бода за вториот и третиот член од комисијата;
- за избор на асистент следуваат по 100 бода за првиот и по 80 бода за вториот и третиот член од комисијата.

Учество во работи на комисији, работни групи, тела и сл.

Член 29

На членовите на комисији, работни групи, тела и сл. задолжени од Научниот совет, Институтската управа или од директорот за изготвување на нормативни акти, експертски анализи, стручни материјали и сл., како и за други активности, им се исплаќа надомест во зависност од обемот и степенот на сложеност на работните задачи.

Членови на комисија, работна група, тело и сл. можат да бидат: наставен и соработнички кадар, лица од Стручната и административна служба, како и надворешни лица.

Обемот и степенот на сложеност се утврдуваат од органот кој формирал комисија, работна група, тело и сл. при нивното формирање.

На член на комисија, работна група, тело и сл., во зависност од обемот и степенот на сложеност, му се исплаќа надомест во висина од:

- за стручно-аналитички работи (самоевалуација, проекти, стратегии, програми, нормативни акти и сл.) до 1000 бода
- за експертски анализи (за прашања од конкретна област и сл.) до 1000 бода
- за стручни работи (анализи, информативни материјали, монографии, извештаи и сл.) до 800 бода
- за реализација на курсеви, семинари, симпозиуми, перманентно образование и сл. до 600 бода
- за други активности (организации, манифестации, и сл. работи, помошни активности, компјутерски и др. обработки на материјали и сл.) до 600 бода
- за помошни и технички работи до 400 бода.

Активности за реализација на курсеви, семинари, симпозиуми, перманентно образование и сл.

Член 30

Приходите остварени по овој основ на активности во реализација на курсеви, семинари и симпозиуми, перманентно образование и сл. се распределуваат со одлука на директорот според критериуми утврдени во член 29 од оваа Одлука.

Реализација на научноистражувачки проекти од други нарачателни

Член 31

Од приходот што Институтот го остварува од научноистражувачки проекти од други нарачателни, најмалку 20 % се издвојуваат за Институтот и до 3 % за Универзитетот.

За учество во реализација на проектите од други нарачателни се исплаќа надомест согласно со буџетот, по предлогот на раководителот на проектот, за што конечна одлука носи Институтската управа.

Останатите средства се распределуваат на следниов начин:

- 90 % за истражувачки активности (наставници, соработници);
- 10 % за администрирање на проектот.

Научноистражувачки проекти од други нарачателни се оние што не се финансирани од:

- Министерството за образование и наука;
- државен орган, согласно со закон, договор, одлука, решение или друг попис на соодветниот државен орган, со кој распределбата на добиените приходи е наменски утврдена по конкретни ставки;
- меѓународни проекти кај кои не се вклучени општи трошоци.

Во реализацијата на проектите од овој член може да учествуваат и надворешни лица, доколку во Институтот нема вработен кадар од научната област.

Изведување на настава на групни универзитетски

Член 32

Од приходот што Институтот го остварува по основ на вршење настава на други универзитети, 20 % се издвојуваат

за Институтот, 3 % за Универзитетот, а остатокот се исплаќа на лицата кои изведуваат настава на други универзитети.

Административни работи

Член 33

За стручно-административни работи на наставниците и соработниците им се исплаќа надомест за:

- раководител/координатор на наставнонаучен колегиум до 5000 бода;
- секретар на студиска програма до 800 бода.

Исплатата на надоместокот за раководење со наставно-научен колегиум на Институтот се врши доколку студиската програма брои 5 или повеќе студенти.

Одлука за учество на лицата и за висина на надоместот донесува директорот на Институтот.

Стручна и административна служба

Член 34

На вработените во Стручната и административна служба на Институтот им се исплатува надомест за вршење на работи и работни задачи за стручно, административно и техничко учество во извршувањето на работите од:

- член 25, став 2, алинеја 2 (втор циклус);
 - член 31, став 3, алинеја 2 (проекти);
 - стручно, административно и техничко учество во извршување на активности за реализација на трет циклус – докторски студии;
 - други административни и технички работи кои не спаѓаат во редовни работни обврски и задачи, за:
- А-категиорија до 1000 бода

- В-категиорија до 800 бода
- Г-категиорија до 700 бода
- помошно-технички .. до 600 бода.

Исплатата се однесува семестрално, за секој основ посебно. Одлука за учество на лицата и за висина на надоместот донесува директорот на Институтот или Институтската управа.

IV. НАДОМЕСТОЦИ ЗА ИЗВЕДУВАЊЕ НА ОБРАЗОВНАТА ДЕЈНОСТ ОД СТРАНА НА ЛИЦА КОИ НЕ СЕ ВРАБОТЕНИ НА УНИВЕРЗИТЕТОТ, ОДНОСНО ИНСТИТУТОТ

Член 35

На наставникот или соработникот на кој му мирува работниот однос поради извршување на јавни функции за кои прима плата, на ангажиран наставник во насловно звање, на истакнат стручњак од практиката, како и на редовен професор на докторски студии, им се исплаќа надомест за одржан час настава, односно учество во наставата.

Надоместоците од став 1 на овој член се исплатуваат врз основа на поднесен извештај од страна на учесниците во изведувањето на наставата, одобрен од раководителот на организационата единица.

Висината на надоместот за еден час настава на наставник на кој му мирува работниот однос, ангажиран наставник во насловно звање и на пензиониран професор се пресметува според критериумот од член 26, став 1 од оваа Одлука.

За истакнат стручњак од практиката, надоместот изнесува 105 бода од час за настава.

Надоместокот од став 3 и став 4 на овој член на годишно ниво може да изнесува најмногу до:

- за наставник 3000 бода

- за истакнат стручњак од практиката 600 бода.

Вредност на бодот

Член 36

Вредноста на бодот за исплата на надоместоци е единствена и ја утврдува Институтската управа во зависност од расположливите средства.

V. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 37

Исплатата по оваа Одлука ќе се врши во рамките на обезбедените средства за таа намена.

Член 38

Мерилата и критериумите за распределба на средствата за трет циклус студии – докторски студии ќе се утврдат со посебни акти во согласност со Правилникот за утврдување на износот на трошоците за студирање на трет циклус студии – докторски студии на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје (Универзитетски гласник бр. 162/2010 г.).

Член 39

За сè што не е предвидено во оваа Одлука се применуваат одредбите од законот, колективниот договор, како и другите прописи и акти на Универзитетот и на Институтот кои ја регулираат оваа материја.

Член 40

Со влегувањето во сила на оваа Одлука престануваат да важат одредбите од Одлуката за утврдување на платите и надоместоците на вработените на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје – Институт за социолошки и политичко-правни истражувања – Скопје (Универзитетски гласник бр. 217/2012, бр. 306/2015 и бр. 402/2018).

Член 41

Оваа Одлука влегува во сила со денот на објавувањето во *Универзитетски гласник*.

Директор

Вонр. проф. д-р Бојана Наумовска, с.р.