



Република Северна Македонија
Универзитет Св. КИРИЛ И МЕТОДИЈ
Институт за социолошки и политичко-правни истражувања

Бр. 03 - 1019/1
02.12. 2024 год.
СКОПЈЕ

До
Советот за квалитет на
Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје

ГОДИШЕН АКЦИСКИ ПЛАН (2024/2025)

со конкретни мерки за отстранување на слабостите и унапредување на квалитетот на дејноста

Податоци за високообразовната установа	
Назив	ИНСТИТУТ ЗА СОЦИОЛОШКИ И ПОЛИТИЧКО-ПРАВНИ ИСТРАЖУВАЊА
Седиште	ул. ПАРТИЗАНСКИ ОДРЕДИ ББ, СКОПЈЕ
Контакт-информации	+389 2 3061 119/ 3061 282 BOJANA@ISPP.I.UKIM.EDU.MK
Овластено лице на установата (име и презиме, службени контакт-информации)	ПРОФ. Д-Р БОЈАНА НАУМОВСКА
Членови на Советот за квалитет на единицата	ПРОФ. Д-Р ПЕТАР АТАНАСОВ, ПРОФ. Д-Р МАРИЈА ТОПУЗОВСКА ЛАТКОВИЌ, ПРОФ. Д-Р ЕЛЕОНОРА СЕРАФИМОВСКА, ЕМИЛИЈА КЕЛЕШОВСКА – ПРЕТСТАВНИК ОД СТОПАНСТВОТО, МАРГАРИРА АРСОВА-СТУДЕНТ
Учебна година за која се однесува Годишниот акциски план	2024/2025
Датум на усвојување од страна на Советот за квалитет на единицата	26.08.2024
Датум на усвојување од страна на Наставно- научниот совет на единицата	03.09.2024
Годишниот акциски план	☐ Се доставува првпат. ☐ Се доставува вторпат, со коригирани технички забелешки. ☒ Се доставува вторпат, по завршена доработка.

Место, датум
Скопје, 20.08.2024




Овластено лице на установата
(потпис)

1. Приказ на состојбата – клучни наоди од Извештајот за самоевалуација

Предности	Слабости
⇒ Кадровска екипираност и мотивираност ⇒ Акредитирани студиски програми од втор и трет циклус универзитетски студии ⇒ Компетентен наставно-научен кадар со можност за предавања на англиски јазик ⇒ Меѓународни студиски програми ⇒ Задоволни студенти и комуникација ⇒ Доделување стипендии на втор циклус ⇒ Ефикасна и ефективна стручно-административна служба ⇒ Голем број на научно-истражувачки монографии, студии и трудови ⇒ Богата истражувачка експертиза ⇒ Добра меѓународна соработка	⇒ Ниско оценети услови на физичкото работно опкружување ⇒ Слаба видливост на научно-истражувачката работа ⇒ Мал број на студенти ⇒ Помалку трудови со импакт фактор
Можности	Закани
⇒ Прилагодување на студиските програми со барањата на пазарот на труд ⇒ Прилагодување на студиските програми заради општествен развој ⇒ Привлекување на повеќе студенти ⇒ Можност за нудење на програми за обуки и неформално образование ⇒ Можност за аплицирање за грантови на различни домашни, регионални и европски програми, како и кај нарачателите ⇒ Следење на сите наши магистранти и докторанти како алумни мрежа	⇒ Не постоење на годишна програма за работа и буџет финансирани од Министерството за образование и наука. ⇒ Застарен Закон за научно-истражувачка дејност ⇒ Непрепознавање на преквалификација во државната служба ⇒ Невреднување на повисок степен на образование во државната служба

СТАТУС НА СТАНДАРДИ И ИНДИКАТОРИ

Стандарди кои се целосно исполнети	1, 3, 4, 7
Стандарди кои се делумно исполнети	2, 5, 6, 8, 9
Индикатори кои се делумно исполнети	2.5, 2.9, 5.2, 5.5, 5.7, 6.3, 7.3, 8.1, 9.2, 9.3,
Стандарди кои не се исполнети	/
Индикатори кои не се исполнети	6.2,
Најдобри практики и научени лекции во последната учебна година (се наведуваат до 5)	1. Дизајнирање нова меѓународна програма за магистерски студии – во ИСППИ се креираше методологијата за развој на заеднички студии со сите земји учеснички. Исто така, ИСППИ има успешна меѓународна соработка со универзитети и научни институти од неколку земји. 2. Вклученост на експерти од ИСППИ во јавните дебати за важни политички настани одржани во ИСППИ. 3. Конституирање на единствените докторските студии по комуникации на ниво на Универзитет. 4. И покрај понудата на различни облици на неформално образование (на пр. курсеви и академии за човечки ресурси, комуникации и сл.) сепак имаме запишани студенти на студиските програми за овие области во ИСППИ. 5. ИСППИ учествуваше во процесот на изработка на Стратегијата за развој на Кариерниот центар на УКИМ, од која се очекува да воспостави стандардизиран и систематизиран пристап за кариерно насочување на студентите, со учество на студентите.
Најголеми предизвици и недостатоци во обезбедување на квалитетот (се наведуваат до 5)	1. Најслаба страна во ИСППИ се инфраструктурните проблеми поврзани со застарениот објект, како и губењето на дел од просториите за време на пожарот во 2017 година. 2. Немањето национална редовна програма за научно-истражувачката дејност ниту редовен буџет. 3. Непродолжување на Европското општествено истражување (нефинансирање од страна на МОН).

ПРЕДЛОГ КОНКРЕТНИ МЕРКИ ЗА ОТСТРАНУВАЊЕ НА СЛАБОСТИТЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА КВАЛИТЕТОТ НА ДЕЈНОСТА ¹									
Стандард	Индикатор	Мерка	Вредност Г1	Проектирана вредност Г2	Рок	Надлежно тело	Ресурси	Ризик	
2	2.5	Организирање на предавања на надворешни експерти на студиските програми на ИСППИ - УКИМ.	1	2	Во текот на траењето на акредитираната програма	Раководители на студиски програми, Научен совет	Институтот нема буџет за ова. Активноста зависи од бројот на студенти.		
2	2.9	Дизајнирање на алатка за редовно следење на статистичките податоци за програми и студенти	0	1	2 години	Раководителите на ПДС, Институтска управа, Научен совет, УКИМ	Одделение за студентски прашања	Обработката зависи од бројот на запишани студенти.	
5	5.2 (објавени трудови на наставниот кадар)	Зголемен број на објавени трудови во списанија со импакт фактор на годишно ниво	4	6	1 година	Раководство на ИСППИ, Научен совет	Човечки ресурси, истражувачки податоци	/	
5	5.5 (физичко работно опкружување)	Подобрување на условите за работа: 1) промена на кров 2) промена на прозорци 3) промена на фасада 4) обнова на салата за настани	0	4	2 години	Раководство на ИСППИ, УКИМ, МОН, Влада на РСМ	Финансиски ресурси (ИСППИ, УКИМ, МОН, Влада на РСМ) Износ: 9.000.000 МКД.	Дотраеност на бараката (објектот во целост, неисправен кров, опожарена/изгорена предавална/свечена сала), недостаток на финансиски средства	

¹ За еден индикатор може да се предложат повеќе мерки.

5	5.7 (клиничка настава)	Ангажирање на стручњаци од пракса за сите 4 активни програми од втор циклус универзитетски студии	0	4	1 година	Колегиуми на ПДС ИСППИ, Научен Совет ИСППИ, Сенат на УКИМ	Човечки ресурси	Ако нема доволен број на студенти нема да има настава туку само менторска работа.
6	6.2	Зголемување на ресурсите за пристап на лицата со посебни потреби и адаптација на постојна инфраструктура: 1) поставување на рампа за влез во ИСППИ 2) адаптација на тоалети	0	2	3 години	Раководство на ИСППИ, УКИМ, МОН	Финансиски ресурси (ИСППИ, УКИМ, МОН, Влада на РСМ) Износ: 1.000.000 МКД.	Немање на доволно финансиски средства
6	6.3	Пополнување на испразнетото работно место: Соработник за библиотечно работење	0	1	1 година	Раководство на ИСППИ, УКИМ, МОН, Влада на РСМ	Човечки и финансиски ресурси	Сите започнати постапки за вработување се стопирани со одлука на Владата.
8	8.1	Споделување на објавени научни трудови на социјалните медиуми	2	8	1 година	Асистенти на ИСППИ / советник за настава и наука	6000 денари	
8	8.1	Креирање на англиска верзија на веб-страницата на ИСППИ и нејзино периодично задолжително ажурирање	0	1	1 година	Стручно-административна служба на ИСППИ	Технички и финансиски 60.000,00 ден.	/

9	9.2	Формирање на посебно тело надлежно за меѓународна соработка и интернационализација.	0	1	1 година	Заменик директор, Еразмус координатор и советник за наука	Човечки ресурси	
9	9.3	Давање поддршка за аплицирање и користење на Еразмус фондови и меѓународна соработка	0 средби	2 средби	3 години	Раководство на ИСПП Еразмус координатор советник за наука	Човечки ресурси	